



С Новым годом! С новым счастьем!



Поздравляем стипендиатов!

Федеральное агентство по здравоохранению и социальному развитию сообщает, что в соответствии с приказами Федерального агентства по образованию от 20 сентября 2005 г. №990 «О назначении специальных государственных стипендий Правительства Российской Федерации студентам государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию» и №998 «О назначении стипендий Президента Российской Федерации студентам государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию» следующим студентам Кировской государственной медицинской академии на 2005/2006 учебный год назначены стипендии:

Правительства Российской Федерации - Гоголеву Никите Владимировичу, студенту 6 курса;

Президента Российской Федерации - Наумовой Анне Александровне, студентке 5 курса.

Поздравляем стипендиатов и желаем дальнейших успехов!

**Заместитель руководителя
Федерального агентства
по здравоохранению
и социальному развитию
В.И.Сергиенко**

Поздравляем!

Дорогие наши «академисты»: преподаватели, сотрудники, студенты и все-все-все! Желаем, чтобы лучшим подарком к этим замечательным зимним праздникам для вас стали прекрасное настроение, крепкое здоровье, любовь и взаимопонимание со стороны родных и друзей! Пусть глаза ваши сияют от счастья, а сердце замирает от ожидания чуда! Пусть вместе с Новым годом в ваши семьи придут благополучие, удача во всех делах, море улыбок, шуток и смеха!

Профкомы сотрудников и студентов

Новогодний подарок студентам

В конце календарного года Дед Мороз, как общественный представитель ректората, деканатов, администрации, Ученого совета, СНО, профкома, студсовета, стипендиальной комиссии и прочих зарегистрированных и незарегистрированных организаций КГМА, делает традиционные подарки студентам. В этом году – в виде единовременной выплаты (по результатам сессий) студентам вторых-шестых курсов. Отлично успевающие получают по 2300 рублей добавки к своему бюджету, «хорошисты» - по 1600, прочие тоже не останутся внакладе – их ждут 900 рублей.

Не обойдет вниманием Дед Мороз и наших активистов – спортсменов, артистов, молодых ученых – их новогодняя дотация составит 1275 рублей.

Да здравствует щедрый Дедушка Мороз! Правда, без решения стипендиальной комиссии КГМА и активной поддержки со стороны руководства академии, сказочному деду одному бы тут не справиться.

Так спасибо им всем за внимание и заботу. С Новым годом!

БЛАГОДАРНЫЕ СТУДЕНТЫ

С Новым годом, дорогие коллеги!

Поздравляю всех преподавателей, сотрудников и студентов с Новым годом!

Пусть этот год будет счастливее, удачнее, мудрее предыдущего! Пусть всегда будут с вами радость и любовь. Пусть творческие, научные и учебные успехи всегда сопровождаются семейным теплом и благополучием! Пусть ваше здоровье всегда будет крепким – только оно поможет вам вынести все проблемы и насладиться жизнью в полной мере.

Желаю вам успехов во всех ваших делах и свершениях!

С Новым годом, с новым счастьем!

И.В.ШЕШУНОВ,
ректор Кировской ГМА,



*Поздравляем с самым лучшим,
Древним праздником веселым,
Самым нежным и певучим,
Белоснежным годом Новым;
Пусть придут в году грядущем
К вам удача и успех,
Пусть он будет самым лучшим,
Самым радостным для всех!
Пусть для вас - людей хороших,
Не боящихся забот,
Будет он не просто Новый,
А счастливый Новый год!*

Поздравления с самыми долгожданными и светлыми праздниками в адрес нашей академии поступили:

- от руководителя федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию В.А.Проخورова,
- от губернатора Кировской области Н.И.Шаклеина,
- от Главы администрации г. Кирова В.А. Киселева,
- от глав районов города Кирова,
- от Председателя Кировской городской Думы Л.Г.Никулина,
- от депутатов Государственной Думы А.Н.Стрельникова и В.В.Климова,
- от председателя областной кировской областной организации профсоюза работников здравоохранения,
- от ректора Самарского государственного медицинского университета, академика РАМН Г.П.Котельникова,
- от ректоров всех кировских вузов,
- от директора Кировского НИИ гематологии и переливания крови С.Л.Шарыгина,
- от главных врачей многих кировских больниц,
- от директоров предприятий Кирова и Кировской области,
- от редакций областных газет,
- и от еще более 50 должностных лиц, учреждений и организаций

Поздравления продолжают поступать.

Наши радости, победы, наши добрые дела

В уходящем году наша академия, ее руководство, преподаватели сотрудники и студенты удостоились многочисленных благодарностей за свои славные дела и свершения. Вот только некоторые из них.

За акцию в поддержку Красного Креста

Кировское отделение Российского Красного Креста выражает благодарность ректору Кировской государственной медицинской академии профессору И.В.Шешунову, а также председателю профкома студентов Е.П.Елсуковой за организацию акции в поддержку краснокрестного движения в Кировской области. Надеемся на дальнейшее сотрудничество в плане вовлечения молодежи в милосердное гуманное движение «Красный крест».

**Председатель отделения
общества Красного Креста
по Кировской области
Ю.Ф. Рыболовлева**

За поисковую работу

Комитет по культуре и делам молодежи Администрации города Старая Русса Новгородской области благодарит ректора Кировской государственной медицинской академии профессора И.В.Шешунова за помощь в организации и проведении поисковых работ, большой вклад в дело увековечения памяти погибших воинов.

**Председатель комитета
по культуре и делам молодежи
Е.С.ИВАНОВА**

И наш хор оценен!

Администрация и военный комиссариат Первомайского района г.Кирова благодарят вокальный ансамбль медицинской академии под управлением Эллы и Александра Нагдиман за участие в районном Дне призывника.

Выступление коллектива создало праздничное настроение на мероприятии, фрагмент которого был показан на местных TV-каналах. В исполнении ансамбля прозвучали песни о Родине и лирические произведения. Замечательно, что будущие врачи, овладевая профессиональными навыками, совершенствуют душевные качества средствами музыкального искусства.

Желаем им дальнейших успехов в учебе и творчестве. Рассчитываем на дальнейшее сотрудничество в деле военно-патриотического воспитания молодежи.

С уважением

**Зам.главы администрации города,
глава администрации района
Е.Б.Немтинов,
военный комиссар Первомайского
района,
полковник
В.В.Вачаев**

А у нас, на факультете ФСР и ВСО

Проблемы и перспективы развития сестринского дела в Кировской области

Развитие сестринского дела в Кировской области и в России в целом идет достаточно неравномерно. С середины 80х годов, глобально изменив подход к проблемам сестринского дела, в России была принята программа развития сестринского дела, на основании которой в 2001 г. в Кировской области разработана своя отраслевая программа.

Развитие сестринского дела сдерживается отсутствием соответствующей нормативно-правовой и финансовой базы, недостаточностью информированной и научной поддержки. Продолжается отток квалифицированных сестринских кадров из государственных учреждений здравоохранения, возрастает нагрузка на сестринский персонал, растет его неудовлетворенность уровнем социальной защищенности.

В области сформирована структура образовательных учреждений, проводящих многоуровневую подготовку специалистов со средним и высшим медицинским образованием: медицинское училище, колледж, повышенный уровень, высшее сестринское образование.

Факультет Высшего сестринского образования - единственный факультет, сочетающий медицину, педагогику, психологию общения и управления, экономику, маркетинг и менеджмент позволяет появиться новому специалисту, который очень востребован в современных условиях высокой конкуренции, медицинского страхования и перехода на самооплачиваемость и самофинансирование.

Факультет ВСО тесно сотрудничает с практическим здравоохранением. Первого декабря 2005 года проводилась коллегия Департамента Здравоохранения Кировской области «Состояние и перспективы развития сестринского дела в Кировской области». Заслушав и обсудив проблемы развития сестринского дела в Кировской области, коллегия отметила, что в Кировской области проводятся мероприятия по реформированию сестринского дела, направленные на повышение качества сестринской помощи.

В настоящее время в отрасли работает 18061 человек со средним медицинским и фармацевтическим образованием и 50 менеджеров сестринского дела с высшим медицинским образованием, 46 из которых - выпускники факультета ВСО Кировской ГМА. Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тысяч населения составляет - 123,2. Сертификат специалиста имеют - 77,7% (в 2000 г. - 56%), квалификационные категории - 55,8% (в 2000 г. - 42%). За последние 5 лет в ряде ЛПУ Кировской области внедрены новые сестринские технологии. Среди них: Кировская областная клиническая больница, Кировский областной хоспис, Кировская городская детская клиническая больница, Кировский областной наркологический диспансер, Кировская областная клиническая больница №3, Северная городская клиническая больница, Советская, Санчурская и Котельничская ЦРБ. Активно работают «Школы здоровья» в областной клинической больнице, городской поликлинике №2. В областном эндокринологическом диспансере действует «Школа диабет».

Проблемы развития сестринского дела в Кировской области:

1. Не введено сестринское дело в работу многих ЛПУ области и города, что, несомненно, затрудняет процесс руководства данным процессом менеджерами сестринского дела.

2. Не все главные врачи готовы видеть в менеджерах сестринского дела специалистов для улучшения деятельности ЛПУ.

3. Главные врачи не знают уровня знаний и умений менеджеров сестринского дела: проведение организационных мероприятий по работе с сестринским персоналом и младшими медицинскими кадрами, организация школ обучения сестринского персонала, проведение психологического тестирования для улучшения микроклимата в коллек-

тиве, определение уровня лидерских качеств у сотрудников ЛПУ, оценка конфликтности сестринского персонала, пути разрешения конфликтов, проведение маркетинговых исследований в любой области (препараты, аппаратура, др.), проведение научных исследований по любой проблеме сестринского уровня в ЛПУ, организация управления качеством деятельности в медицинском учреждении (анализ и оценка качества оказываемой помощи и оценка качества деятельности сестринского блока, планирование, стратегия и тактика работы, методы коррекции, корреляция, мониторинг, рефлексия), реальный анализ и пути повышения производительности труда старших медицинских сестер - руководителей сестринского и младшего медицинского персонала, проведение любой педагогической деятельности (организация работы школ бронхальной астмы, диабета и др., обучение персонала и др.), разработка и оформление учебных, методических, информационных материалов для улучшения работы ЛПУ, и др.

4. Должности главных медицинских сестер по городу и области занимают в основном специалисты, не имеющие высшего сестринского образования, как того требует закон Министерства здравоохранения и социального развития. Только в трех ЛПУ статус главной медицинской сестры имеют менеджеры сестринского дела.

5. Главные медицинские сестры, не желающие учиться в силу возрастного аспекта или других обстоятельств, в некотором аспекте сдерживают активность и возможность проявить себя другим медицинским сестрам, обучающимся на факультете ВСО.

6. Отсутствие будущей финансовой базы выпускников ВСО серьезно усложняет сложившуюся ситуацию. Нет приказа об изменении тарифной сетки для выпускников ВСО.

Перспективы:

1. Совместно с департаментом здравоохранения и главными врачами решать проблему трудоустройства выпускников факультета ВСО

2. Вводить должности заместителя главного врача по сестринскому персоналу и другие, соответствующие приказу Министерства здравоохранения и социального развития.

3. Дать проявить себя выпускникам факультета ВСО на местах работы

4. Использовать на местах работы в ЛПУ данные дипломные работы выпускников

5. Руководителям ЛПУ присутствовать на защите дипломных работ своих студентов и реально оценивать их потенциальные и сегодняшние возможности

6. Планировать совместно с главными врачами ЛПУ темы дипломных работ выпускников, необходимых для улучшения деятельности ЛПУ

Коллегия Департамента здравоохранения Кировской области решила:

1. Принять к сведению и одобрить информацию заместителя главы Департамента здравоохранения В.В. Орлова о выполнении Отраслевой Программы развития сестринского дела в Кировской области.

2. Совету по сестринскому делу

при департаменте здравоохранения разработать

Программу развития сестринского дела в Кировской области на 2006-2008гг. в срок до 1 апреля 2006 года, считая основным направлением деятельности реализацию приоритетного национального проекта в сфере здравоохранения.

3. Продолжить внедрение новых организационных форм и сестринских технологий в практическое здравоохранение, в том числе развитие общей врачебной (семейной) практики.

4. Считать неудовлетворительной работу по повышению квалификации специалистов со средним медицинским образованием в Вятско-Полянской, Котельничской, Уржумской, Слободской, Немской, Санчурской и Лебяжской центральных районных больницах.

5. Департаменту здравоохранения Кировской области:

5.1. внедрить повышение квалификации специалистов со средним медицинским образованием по накопительной системе;

5.2. организовать внеплановое обучение специалистов первичного звена здравоохранения, в том числе использовать проведение выездных циклов.

6. Ректору КГМА (по согласованию), директору Кировского базового медицинского колледжа и директорам медицинских училищ области:

6.1. провести комплексное, углубленное научное исследование проблем сестринского дела в регионе и разработать программу мероприятий по совершенствованию помощи населению;

6.2. создать базу данных по учебным пособиям, методическим рекомендациям для преподавателей и студентов в рамках единого образовательного пространства.

7. Главным врачам лечебно-профилактических учреждений:

7.1. считать приоритетным развитие первичной медико-санитарной помощи.

7.2. рассмотреть вопрос о введении должности заместителя главного врача по работе с сестринским персоналом в соответствии с приказом МЗ РФ от 16 августа 2002г. № 267 «О внесении дополнений в приказ № 337 О номенклатуре специальностей в учреждениях здравоохранения РФ» в многопрофильных лечебно-профилактических учреждениях области.

7.3. проводить работу по профессиональной ориентации молодежи и трудоустройству выпускников медицинских образовательных учреждений.

7.4. Использовать данные дипломных работ выпускников факультета Высшего сестринского образования

7.5. Готовить главных мед. сестер и их резерв на обучение на факультет ВСО в Кировской ГМА

Мы надеемся, что при активной совместной работе Кировской ГМА с практическим здравоохранением развитие сестринского дела в Кировской области будет активизироваться, менеджеры сестринского дела получат достойную моральную и материальную оценку своим знаниям и умениям.

Декан заочной формы обучения факультета высшего сестринского образования и социальной работы к.м.н., доцент Е.М.Резцова



И в учебе, и в науке...

Факультет социальной работы был открыт в Кировской государственной медицинской академии в 1996 г. В этом году будет уже четвертый выпуск специалистов по социальной работе. В настоящее время на факультете обучается около 450 студентов по специальностям: «специалист по социальной работе» и «трудотерапия и реабилитология».

Факультет готовит специалистов, работающих в социальной сфере, органах государственной власти и местного самоуправления, специализированных социально-медицинских и социально-психологических учреждениях.

Факультет активно сотрудничает с государственными органами, медицинскими и социальными организациями. Занятия проводят высококвалифицированные преподаватели и специалисты Департамента социального развития Кировской области, которые также организуют практику для студентов в учреждениях социальной сферы. г.Кирова и Кировской области.

Срок обучения на факультете по заочной форме подготовки составляет: на базе общего среднего образования - 5,5 лет, на базе высшего образования - 3,5 года. Для имеющих среднее специальное образование предусмотрена программа сокращенного (ускоренного) обучения - 4,5 года.

В 2004 году факультет вместе со всей академией прошел государственную аккредитацию и заслужил высокую оценку со стороны экспертов Министерства здравоохранения и Министерства образования.

Выпускники факультета сегодня успешно трудятся специалистами и руководителями районных, городских и областных учреждений социального развития.

С декабря 2004 года факультет социальной работы входит в состав деканата заочной формы обучения, деканом которого является к.м.н., доцент Резцова Е.М. В этом учебном году на базе факультета создана кафедра социальной работы и реабилитологии (зав. кафедрой - кандидат философских наук Семенов Н.С.), на которой будут препода-

ваться специальные дисциплины. В ноябре 2005 года от кафедры была направлена на студенческий конкурс по социальной работе студентка 6 курса ФСР Екатерина Гумирова. И вот ее впечатления об этом мероприятии:

«Предложение поехать в Саранск оказалось для меня неожиданным. Раньше я никогда не участвовала в подобных мероприятиях и не знала, чего ждать от поездки. Всероссийская олимпиада - это очень ответственный и очень престижный конкурс! На олимпиаду собрались студенты более, чем из 80-ти ВУЗов России. Все они были победителями олимпиад в своих ВУЗах и регионах. На базе историко-социологического института в эти дни (22-23 ноября) проходили одновременно 5 Всероссийских студенческих олимпиад по специальностям: «Регионоведение», «История», «Социальная работа», «Философия» и «Этика».

Подобные мероприятия проводятся в институте седьмой год подряд, поэтому организация была на высоте. Трое суток студенты дежурили на вокзалах города и области для встречи делегаций, не сумевших сообщить о своем приезде. В течение двух дней участники олимпиады по социальной работе соревновались в 5-ти различных конкурсах, охватывающих не только учебный курс, но и рассчитанных на эрудицию. Очень интересно было познакомиться со студентами из других городов, изучающими эту специальность.

Саранск оказался очень гостеприимным городом. Во время олимпиады нас сопровождали студенты университета, выполнявшие роль гидов. В первый же день мы посетили музей известного скульптора Степана Эрзя. На другой день (после первых туров олимпиады) был запланирован вечер дружбы в одном из клубов города. Но больше всего столица Мордовии удивила размеренным темпом жизни и чистотой улиц. Я благодарна академии и факультету за предоставленную мне возможность участия в олимпиаде и моральную поддержку».

Деканат факультетов ВСО и ФСР

ОТКЛИКИ И РЕПЛИКИ

Мы тоже хотим, как в Гарварде!

Мы - студенты заочного отделения академии и появляемся в ней два раза в год. Зато уж во время сессий мы проводим в нашей «альма-матер» чуть ли не по 12 часов в сутки! Все мы люди приезжие, живем на квартирах, поэтому понятно, что готовить особо себе разносолов не будешь, да и времени не остается. И, естественно, вся надежда на вузовскую столовую.

Слов нет, в главном корпусе столовая выше всяких похвал. И цены приемлемые, и отношение персонала к посетителям доброе, и обстановка самая располагающая. Правильно, конечно, писала о ней наша газета «Доктор» в статье о том, что будет не хуже, чем в Гарварде! Да вот только наш факультет расположен в первом корпусе, и до этой красивой комфортабельной столовой бежать просто некогда. Поэтому питаемся в первом корпусе, по старой поговорке: «Бери, что дают, и беги, чтобы не упустить и это».

Вот только обслуживание в столовой первого корпуса не очень-то нас устраивает. Как говорится, «почувствуйте разницу!» Там - и цены приемлемые, и меню куда разнообразнее. А про нашу столовую такого не скажешь. И мелочи в буфете постоянно нет. Прибежишь за пирожком или ватрушкой в свой ко-

роткий перерыв, а тут заморочка со сдачей, и очередь ворчит: не задерживайте, всем быстрее надо. Но ведь если буфетчица в самое горячее время бежит разменивать наши купюры - это тоже скорости обслуживания не прибавляет...

Хотя, конечно, убирать за собой посуду, а также бумажки-салфетки - здесь обязанность самих обедающих (правда, многие ее не выполняют), но вот часто липкие и грязные столы - это уже забота персонала.

Еще одна проблема - «приходящие» Недавно группа каких-то удалых молодцев открыто распивала за столиком пиво, матюгалась «в три коромысла», и никто ведь из работников столовой не только не прекратил безобразие, но и замечаний вслух сделать не рискнул, пока сама эта компания с шумом за двери не вывалилась. А чего стоит сторонний народ в верхней одежде! Нередко в спецовках, заляпанных чертёчем, или в тулупах и шапках топчут без остановки прямо на раздачу, тянутся за выпечкой, макая при этом рукава в кашу и гарниры, выставленные заранее на мармите. Только еще рукавицы осталось не снять, чтобы обстановка извозчицьево трактира была полной. И это в то время, когда столько инфекций ходит по городу?

Ах, если бы обе наших столовые - да, как говорится, «в одни руки», чтобы уж везде не хуже, чем в главном корпусе!

Студенты-заочники ФЭТ и ФСР



Дела вузовские...



Правительство области разъясняет

Каждый год в сентябре через профком студентов оформляются именные проездные билеты, дающие право на льготный проезд с оплатой 50% стоимости билета на пригородных маршрутах. В основном, это касалось г.Кирово-Чепецка, рейсы в который обслуживало предприятие «Кировпассажиравтотранс» (бывшая автоколонна № 1217). Студенты из Кирово-Чепецка (а таких у нас немало) могли беспрепятственно ездить каждый день домой, без ущерба для семейного бюджета. Да и некоторые проблемы с жильем таким образом были сняты.

Но с декабря чепецкие студенты начали в массовом порядке обращаться в профком по поводу тревожного факта отмены льгот на самом «ходовом» маршруте, на котором с 14 ноября объявили о прекращении действия студенческой льготы. Но, если эта «первая ласточка» транспортных, как говорится, удачно полетит и гнездо себе сошьет в нашем бюджете – то за этим последует и отмена льгот на остальных пригородных маршрутах. Студентам, проживающим в пригороде, просто не останется выбора: то ли всю стипендию тратить на проезд, то ли пополнять очередь на поселение в общежитие академии. Или, кому по карману, искать квартиру в Кирове.

Ректор нашей академии, администрация и профком студентов, обеспокоенные складывающейся ситуацией, которая, конечно, не идет на пользу обучению будущих медиков, обратилась с письмом на имя Губернатора области Н.И.Шаклеина и председателя Областного законодательного собрания В.А.Васильева. В письме была разъяснена вышеуказанная ситуация, и приведены данные, показывающие, что при 100% оплате за проезд, у студента на это не будет хватать даже социальной стипендии. На наше обращение был получен ответ за подписью зам. председателя Правительства области А.А.Галицких:

«Уважаемый Игорь Вячеславович!

вч!

По поручению Губернатора области Шаклеина Н.И. рассмотрено Ваше письмо по вопросу обеспечения студентов правом льготного проезда на маршруте № 103 Киров - Кирово-Чепецк.

Информирую Вас, что до 31.12.2005 на указанном маршруте право льготного проезда будет предоставляться в соответствии с постановлением Губернатора области от 25.10.2000 № 394. Вместе с тем сообщая, что на совещании у заместителя Председателя Правительства области Маркова Е.С., проходившего 11.11.2005, принято решение об отмене данного постановления. Соответствующий проект постановления подготовлен.

Льготный проезд студентов в городском автомобильном и электротранспорте в 2006 году будет сохранен. Предоставление льгот в автомобильном пассажирском транспорте пригородного сообщения для студентов образовательных учреждений высшего образования будет осуществляться в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2001 № 487 (ред. от 06.11.2004 № 605) «Об утверждении типового положения о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов федеральных государственных образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, аспирантов и докторантов» за счет средств федерального бюджета. Средства на компенсацию затрат за льготную перевозку студентов на пригородных автобусных маршрутах в бюджете 2006 года не предусмотрены».

То есть, пока, до 1 января, наши студенты еще ездят по льготным проездным, а уж дальше – как Бог на душу положит.

Но быть может федеральный бюджет 2006 года все-таки изыщет средства на бедных (во всех смыслах) студентов?

Профком студентов

СОВЕТЫ ОТ АКСЕНОВОЙ Н.К.

Стандарты качества

Покупая продукты, немногие из нас обращают внимание на малопонятные надписи на упаковке – все эти ГОСТы, ОСТы, ОТУ, ТУ. А ведь именно они зачастую служат нам единственной подсказкой, дающей возможность определить качество продукта и, таким образом, сэкономить деньги и сохранить здоровье.

Для начала попытаемся разобраться в определениях. ГОСТ означает «Государственный стандарт» и разрабатывается на продукцию, имеющую межотраслевое значение. Его должны соблюдать все производители товаров. Кроме того, существуют отраслевые стандарты – ОСТы, ОТУ (общие технические условия, устанавливающие требования к группе однородной продукции, ТУ (технические условия производителя) Технические условия разрабатываются производителями самостоятельно, исходя из собственных возможностей и представления о том, как нужно делать тушенку, колбасу или сметану. Так что ТУ стандартом и не назовешь.

Однако, никакие ГОСТы, ТУ, предписывающие делать продукты именно таким способом, а не другим, ничего не могут сделать с проблемами сырьевой базы, если нет качественного мяса, то и колбасу делать не из чего, какой бы ГОСТ за нее ни отвечал.

Рынок принес другие проблемы. Получив самостоятельность, предприятия перестали свято, как прежде, чтить государственные и отраслевые стандарты и нашли самый простой и абсолютно легальный способ пожертвовать качеством во имя удешевления производства – работать по собственному ТУ.

Например, при производстве сгущенки решили сэкономить и добавили в продукцию соевое масло, хотя ГОСТом на нее предусмотрено использование исключительно цельного (сырого молока). Однако, на этикетках разных производителей, работающих по собственным ТУ, можно прочесть, что в состав продукта входят и сухое молоко, и восстановленное, и растительные жиры. В результате всего этого получается совсем не та сгущенка, которой мы лакомились в детстве. А то, что новый продукт продается под слегка измененным названием, вряд ли может утешить потребителя.

А где же старый добрый сливочный пломбир? То самое мороженое, на которое мы в школе экономили копейки. В принципе он есть, но найти его в продаже очень трудно из-за потока никому неизвестной продукции.

У каждого хладокомбината имеется штук пятьсот собственных ТУ. Зачем нужно делать мороженое из сливок, когда все получается из сои или других заменителей? На этикетке написано «Мороженое»-мы и покупаем!

По оценкам Национального фонда защиты потребителей, 85% продуктов на продовольственном рынке в той или иной степени фальсифицированы.

Сегодня активно используется (особенно в колбасных изделиях) и соя, и невероятное количество пищевых добавок, не предусмотренных никаким ГОСТом. А мелкие производители вообще кладут в мясные продукты все

подряд: и сою, и шкуру птицы, и пленки с хрящами. В результате доля добавок в колбасных изделиях превышает количество мяса. Продукт получается дешевый и находит своего потребителя.

Новые ГОСТы не должны оставить места для многочисленных ТУ, позволяющих производителям работать «кто во что горазд». Создание новой нормативной базы должно раз и навсегда устранить ситуацию, когда человек, покупающий сосиски «Сытные» или «Сгущенное молоко легкое», не знает, что он ест. В таком ГОСТе будут четко сформулированы единые требования к продукту: что есть колбаса, сметана, кефир, а что молоко. Тогда, используя, например, в производстве сгущенки растительные жиры вместо молочных, производитель не сможет назвать этот продукт сгущенкой, если, конечно, не скроет факт подмены. А покупатель будет знать, что он покупает – натуральный продукт или продукт с определенной долей добавок, и сможет выбрать устраивающее его соотношение «цена – качество».

Мой вам совет – тщательно читайте маркировку, нанесенную на продукт.

Ваша –

Н.К.Аксенова



ПРИКАЗ

О запрещении курения в помещениях медакадемии

Во исполнение Федерального закона «Об ограничении курения» от 10 июля 2001 года № 87-ФЗ, приказа Минобразования Российской Федерации от 16 августа 2001 г. № 2974 и в целях охраны здоровья студентов и сотрудников медакадемии, создания нормативных условий для труда и быта, а также для обеспечения противопожарных мер безопасности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. в целях снижения вредного воздействия табачного дыма запретить курение студентам и сотрудникам медакадемии на рабочих местах, в учебных корпусах и студенческих общежитиях (в том числе в туалетных комнатах), клинических базах академии, на территориях перед учебными корпусами и общежитиями;

2. работу по борьбе с курением возложить на заведующих кафедрами и общежитиями, воспитателей и начальников хозяйственных отделов учебных корпусов;

3. всем деканам, заведующим кафедрами довести приказ до

сведения студентов и сотрудников, добиваясь неукоснительного его выполнения, осуществлять постоянную разъяснительную работу о вреде курения;

4. помощнику проректора по административно-хозяйственной работе Муратову В.П. оборудовать места для курения во дворах учебных корпусов табличками в срок до 10.12.2005 года;

5. сотрудники и студенты, допустившие нарушение данного приказа, привлекаются к административной ответственности в соответствии с федеральным законодательством о дисциплинарной ответственности на основании локальных нормативных актов;

6. контроль за выполнением данного приказа возложить на проректора по учебной и воспитательной работе Цапока П.И., председателя профкома студентов Елсукову Е.П., помощника проректора по административно-хозяйственной работе Муратова В.П., на деканов всех факультетов.

Ректор И.В.Шешунов
5 декабря 2005 г.

Злее всех пример курящих врачей

В Клятве Гиппократы содержалось требование к внешнему облику врача. Он должен был быть приятным для пациента и его родственников, что достигалось ношением одежды, соответствующей сану врача, применением благоволий и уважительным отношением к больному. Врач обязан был иметь вид здорового человека, уметь лечить себя и не истощать собственное здоровье вредными привычками.

Хорошо известно, что состояние здоровья медиков намного хуже, чем работников других профессиональных групп. И этому способствуют не только условия труда, но и вредные привычки. По данным Всемирной организации здравоохранения, удельный вес курящих среди взрослого населения Европы составляет 40 процентов, а среди врачей – 65 процентов. Как показали наши исследования, 70 процентов студентов-медиков курят. Ишемическая болезнь сердца формируется у них через 5-6 лет курения.

Огромный социальный резонанс вызвала работа, проведенная в Англии, США и Канаде, по преодолению скрытой положительной психологической установки врачей к курению. Их от-

ношение к этой вредной привычке изменилось коренным образом после реализации специальных программ по преодолению курения среди студентов медицинских колледжей и персонала больниц. Состояние здоровья курящих врачей было подвергнуто тщательному исследованию. Полученные результаты комментировали видные ученые в средствах массовой информации. Итогом подобной двадцатилетней деятельности стало сокращение числа курящих врачей в Англии – до 8 процентов, в США – до 14 процентов, в Канаде – до 20 процентов.

Это еще раз убеждает в необходимости включить в Клятву врача нестарые принципы: «Medice, cura te ipsum»; «Noli posere».

В ответ на обращение комитета Госдумы предлагаю внести в текст Клятвы врача следующее положение: «При общении с больным и его близкими стремиться соответствовать требованиям внешней и внутренней культуры, быть примером для больных в борьбе с вредными привычками, в укреплении своего здоровья; проявлять высокую требовательность к себе и своим помощникам, оказывать им

свое внимание и поддержку». Но пока, и прежде всего, призываю всех своих коллег – преподавателей и студентов – отказать от этой вреднейшей привычки.

С.КАЗАКОВ

КОММЕНТАРИЙ ГАЗЕТЫЧА

Топорная атмосфера и дамклов меч

Наш редакционный домовый зашел как-то в гости к коллеге – обитателю областной больницы Подвалычу. Видит, что тот научным экспериментом занят: вешает топор в накуренной атмосфере лестничной клетки перед кафедрой госпитальной терапии. Топор висит исправно. «Что и требовалось доказать!» – удовлетворенно воскликнул Подвалыч. «Д-да-а! – прокомментировал Газетыч. – Если воздух – хоть топор вешай, то какой дамклов меч зависает над здоровьем всех присутствующих и проходящих!»

© «Газетыч»_Клабукова Е.Р., 2004



ГОРОСКОП - 2006

Древневосточный календарь гласит: животное-покровитель наступающего 2006 года - Огненная Собака. А по западной астрологической традиции это еще и год СОЛНЦА

Как известно, собака — самое верное и преданное человеку животное. Вот и Солнечному Псу нравятся люди, входящие в его год без груза предательства и лицемерия. Попросите прощения у всех, кого обидели, чьи секреты вольно или невольно выдали, чьи ожидания обманули. Лучший подарок, который вы можете преподнести своим близким на Новый год, — это открытое сердце и чистая душа!

Расплатитесь с кредиторами, но своих должников не торопите. Ничего, вы не обеднеете! Зато за бескорыстие будете вознаграждены в тройном раз- мере.

Встречать год Собаки лучше всего в компании, желательно большой и шумной. За столом не должно быть недомолвок, сплетен и неискренности. В новогоднюю ночь, как и на протяжении всего года, сила будет на стороне тех, кто не держит камня за пазухой.

Лозунг Собаки: «Служу и защищаю», а принцип Солнца: дарить свет и тепло всем жителям Земли, независимо от их происхождения, возраста, взглядов, профессии и уровня доходов. Грядет год, который обещает всевозможные радости жизни, предоставляет шанс проявить себя. И, конечно же, щедрый на подарки судьбы.

Собака, по сути, - борец: храбра, отважна, готова до последнего биться за правду. Но она ни за что не ввяжется в драку, не оценив собственные силы и силы своего противника. В восточном зодиакальном круге Собака по праву снискала репутацию интеллектуалки, знающей свой потенциал. Смелость, решительность, готовность на

подвиг удивительно гармонично сочетаются в ее характере с острым умом и мгновенной реакцией. В 2006 году фаворитами судьбы станут те, кто отважится произнести знаменитое гагаринское «Поехали!» (Юрий Алексеевич, кстати, тоже родился в год Собаки), и уверенно поведет корабль собственной жизни к далеким звездам.

У Огненной Собаки обостренное восприятие несовершенства окружающего мира, она всеми силами стремится изменить его к лучшему. И не останавливается, если ей это не сразу удается.

В год Собаки каждому из нас предстоит доказать преданность своему делу. Можно смело выступать в защиту собственных взглядов и нравственных ценностей. Тот, кто занимается этим бескорыстно, несомненно обретет счастье

КРЫСА (1948, 1960, 1972, 1984, 1996) сможет проявить свои уникальные способности в коллективе — именно через работу в команде в 2006 году лежит ее путь к счастью и успеху.

КОЗА (1943, 1955, 1967, 1979, 1991) получит возможность улучшить жилищные условия. Что бы ни происходило, успех вам гарантирован. Смело откладывайте деньги на ремонт жилища.

БЫКУ (1949, 1961, 1973, 1985, 1997) по силам покорить карьерные вершины, отточить профессиональное мастерство, достичь цели, к которой он стремился все последние годы.

ТИГРА (1950, 1962, 1974, 1986, 1998) ожидает успех при поступлении в ВУЗ, а также в дальних поездках и путешествиях. Контакты с иностранцами

принесут пользу.

КОТ (1939, 1951, 1963, 1975, 1987, 1999) проявит особую щедрость и великодушие по отношению к детям, и те обязательно порадуют его своими успехами. Возможны выигрыши в лотерее.

ДРАКОН (1940, 1952, 1964, 1976, 1988, 2000) обретет успех благодаря партнерским отношениям и активной социальной жизни. Открытость в контактах будет способствовать значительному росту доходов.

ЗМЕЯ (1941, 1953, 1965, 1977, 1989, 2001) найдет особое удовольствие, даже счастье в трудовой деятельности. Ее ожидают крупные изменения к лучшему в профессиональной сфере.

ЛОШАДИ (1942, 1954, 1966, 1978, 1990, 2002) планеты дадут шанс продемонстрировать собственные таланты и способности. Одиноким лошадям ожидает начало нового романа.

ОБЕЗЬЯНЕ (1944, 1956, 1968, 1980, 1992) стоит больше общаться и чаще выбираться в короткие поездки. Не отказывайтесь от командировок: они подарят вам интересные встречи, которые обеспечат нужные связи.

ПЕТУХ (1945, 1957, 1969, 1981, 1993) обретет материальные блага, у него не будет проблем с поиском источников заработка. Главное — правильно распорядиться доходами, собирать денежки для серьезных предприятий.

СОБАКА (1946, 1958, 1970, 1982, 1994) станет более доброжелательной и снисходительной к людским слабостям. Окружающие это сразу же заметят, после чего ваш авторитет резко возрастет. Только не принимайте почести как должное.

КАБАНА (1947, 1959, 1971, 1983, 1995) ожидает год продуктивного накопления сил. Хорошие результаты и особое удовольствие вы получите, работая в одиночку. Ваши успехи поразят окружающих!

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ

И шахматы, и футбол

По этим видам спорта в нашей академии с 13 по 17 декабря прошли новогодние турниры.

Спортивная секция по шахматам открылась впервые в этом году, возглавил ее преподаватель кафедры иностранных языков Владимир Анатольевич Чернядьев, шахматист высокой квалификации.

И вот в результате трехдневной напряженной борьбы (а поверьте, накал ее в шахматах бывает ничуть не меньше, чем в «подвижных» видах спорта), места распределились следующим образом: **первое место** занял студент лечебного факультета, кандидат в мастера спорта по шахматам, Константин Ботев (группа Л-402), **второе место** — В.А.Чернядьев, и **третье место** — студент группы Л-117, шахматист первого разряда, Рамиль Валеев. Нужно отметить возросшее мастерство наших шахматистов, которые раньше выступали в первенстве академии. Так Юлия Недорезова (группа Л-514) в течение вот уже пяти лет не знает себе равных среди шахматистов и на равных играет с юношами. Что ж, может быть, и у нас вырастут со временем свои «ноны гаприндашвили», которые понесут дальше славу вузовских шахмат.

В турнире по футболу победила **команда педиатрического факультета** — в финале она победила команду лечебного факультета со счетом 3:0.

Да, как видите, наша академия предоставляет самые разные возможности для желающих заняться спортом — как говорится, чтобы и руки, и голова упражняться могли!

Кафедра физвоспитания



Блеск мишуры и свет свечей...

Новый год на носу, а вы, быть может, до сих пор думаете, как приукрасить квартиру к встрече этого праздника? Ничего, с помощью нескольких несложных советов вы сможете открыть бутылку шампанского под бой курантов в самой что ни на есть новогодней обстановке! И так...

Прежде всего, нужно, конечно, украсить ту комнату, в которой вы будете принимать родных и близких, встречать новогоднюю ночь. Для этого по стенам можно развесить «букеты» из веток, связанных проволокой, украшенных елочными игрушками, перьевых мишурой.

Очень празднично выглядит елочная мишура, накрученная на проволоку. Придайте ей любую оригинальную форму, закрепите в связке с яркими елочными шарами, колокольчиками и подвесьте к люстре, торшеру или зеркалу.

Маленькие хвойные веточки, которые в таком изобилии остаются на опустевших к вечеру елочных базарах, можно разложить на праздничном столе. Их нужно подрезать острым ножом наискось, поставить на сутки в воду, а потом срезы залепить растопленным воском или стеарином и разложить веточки возле приборов, между блюдами. Иголочки не опадут по меньшей мере еще день. Да и «елочный» запах обеспечен, даже если елка у вас искусственная.

Значительно красивее смотрятся заснеженные ветки. Натрите на терке пенопласт и по-



сыпьте им ветки, предварительно слегка смазанные клеем.

А можно сделать и «заиндевевшие» ветки. Для этого приготовьте крепкий солевой раствор, вскипятите, погрузите в него еловые ветки на 5-6 часов, затем выньте осторожно, чтобы не стряхнуть кристаллов, и просушите. Через несколько часов веточки будут не узнать.

Если в доме не найдется специальных разноцветных елочных свечек, их можно сделать самим: обычную белую свечу обвейте цветной клеящей лентой, полоской из плотной цветной бумаги или несколькими полосками разных цветов.

Подсвечников, наверняка, потребуется много! Но, если даже в доме их столько не наберется, огорчаться не стоит: возьмите круглую картофелину, репу или яблоко и вырежьте в середине отверстие по размеру свечи. Вокруг него, кстати, можно воткнуть маленькие еловые веточки, на заостренных с двух сторон спичках укрепить яркие ягоды рябины и игрушки-малютки.

Объявлены выборы (конкурс) на замещение следующих должностей

Кафедра гуманитарных и социальных наук
Доцент: 0,5 ст. - 2 чел.,
1,0 ст. - 1 чел.

Старший преподаватель: 1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра гистологии, цитологии, эмбриологии
Профессор: 1,0 ст. - 1 чел.
Старший преподаватель: 1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра биохимии
Доцент: 1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра патоанатомии
Ассистент: 1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра общей хирургии
Доцент: 0,25 ст. - 1 чел.
Ассистент: 0,5 ст. - 1 чел.

Курс травматологии, ортопедии и ВПХ
Доцент: 0,5 ст. - 1 чел.

Кафедра акушерства и гинекологии
Ассистент: 0,25 ст. - 1 чел., 1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра пропедевтики детских болезней
Доцент: 1,0 ст. - 3 чел.

Кафедра поликлинической терапии и физиотерапии
Ассистент: 1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра инфекционных болезней
Ассистент: 1,0 ст. - 3 чел.

Кафедра фтизиопульмонологии
Ассистент: 1,0 ст. - 2 чел.

Кафедра хирургии ИПО
Доцент: 0,5 ст. - 1 чел.,
1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра анестезиологии и реаниматологии ИПО:
Профессор 0,5 ст. - 1 чел.
Ассистент 0,5 ст. - 1 чел.

Кафедра товароведения и экспертизы
Доцент: 0,5 ст. - 1 чел., 0,25 ст. - 1 чел.

Преподаватель: 1,0 ст. - 2 чел.

Курс инфекционных болезней ИПО
Ассистент: 0,25 ст. - 4 чел.

Кафедра иностранных языков
Преподаватель: 1,0 ст. - 4 чел.

Кафедра физики, информатики и медтехники
Ассистент: 1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра общей химии
Ассистент: 1,0 ст. - 1 чел., 0,5 - 1.
Старший преподаватель - 0,5 ст. - 1 чел.

Кафедра микробиологии
Доцент: 1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра общей гигиены
Ассистент: 1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра ОЗ и З
Профессор: 0,5 ст. - 1 чел.
Доцент: 1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра патофизиологии
Зав. кафедрой, профессор: 1,0 ст. - 1 чел.
Ассистент: 1,0 ст. - 1 чел.

Каф. факультетской терапии
Ассистент: 1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра госпитальной терапии
Доцент - 1,0 ст. - 1 чел.
Ассистент: 1,0 ст. - 1 чел., 0,25 ст. - 1 чел.

Кафедра гематологии
Профессор: 0,5 ст. - 1 чел.

Кафедра пропедевтики внутренних болезней
Доцент: 0,25 ст. - 1 чел.
Ассистент: 0,25 ст. - 1 чел.

Курс ЛОР
Ассистент: 0,5 ст. - 2 чел., 0,25 ст. - 1 чел.

Кафедра факультетской хирургии
Доцент: 0,5 ст. - 2 чел.

Кафедра детских болезней
Доцент: 1,0 ст. - 1 чел.
Ассистент: 1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра медбиотехнологии ФЭТ
Доцент: 0,25 ст. - 1 чел.
Преподаватель 0,5 ст.

Кафедра фармакологии
Ассистент: 1,0 ст. - 2 чел.
Доцент: 1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра семейной медицины ИПО
Зав. кафедрой, доцент: 1,0 ст. - 1 чел.

Доцент - 1,0 ст.

Ассистент - 3,0

Кафедра социальной работы и реабилитологии
Преподаватель 2,0 ст.

Старший преподаватель 0,1 ст.
Ассистент сестринского дела
Ассистент: 0,2 ст.

Документы подавать на имя ректора Кировской ГМА в течение месяца со дня опубликования

Объявления следующего содержания считать поданными ошибочно:

Кафедра гистологии, цитологии, эмбриологии:
доцент 1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра биохимии:
доцент 0,5 ст. - 1 чел.

Кафедра психологии, мед.психологии и педагогики:
преподаватель 1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра дерматовенерологии:
доцент 1,0 ст. - 1чел.
ассистент: 1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра хирургических болезней детского возраста:
доцент 1,0 ст. - 1чел.

Кафедра акушерства и гинекологии ИПО:
ассистент 1,0 ст. - 1 чел.

Кафедра госпитальной терапии:
Ассистент 0,75 ст. - 2 чел.

Кафедра анатомии человека с курсом ОХ и КА:
старший преподаватель 0,5 ст. - 1 чел.

Кафедра пропедевтики внутренних болезней:
ассистент 0,75 ст. - 1 чел.

Объявление следующего содержания:
Кафедра анатомии человека с курсом ОХ и КА

Ассистент 0,25 ст - 31 ч.

Следует читать
Кафедра анатомии человека
Ассистент 0,25 ст - 5 чел.